

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējā piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu, par vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu vai citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	līdz 30 % no mēnešalgas	VPIADAL 14.panta pirmā un trešā daļa <i>VDEĀVK noteiktais kritērijs:</i> <i>Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu (atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas ilgāk par 2 nedēļām, bērna kopšanas atvaļinājums, pārejoša darba nespēja – no darbnespējas B lapas 1.dienas):</i> - līdz 30%, ja darbinieks nodrošina nepārtrauktu aizvietojamā darbinieka amata pienākumu veikšanu; - līdz 15%, ja darbinieks daļēji vai periodiski veic aizvietojamā darbinieka amata pienākumus; - līdz 30%, ja darbinieks veic aizvietojamā darbinieka amata pienākumus īpašas nepieciešamības gadījumos.
2.	Vispārējā piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100 % apmērā no noteiktās stundas algas likmes	VPIADAL 14.panta sestā un astotā daļa
3.	Vispārējā piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40 % no mēnešalgas	VPIADAL 14.panta divpadsmitā daļa <i>VDEĀVK noteiktais kritērijs:</i> - darbinieka iniciatīva, veicot konkrētus pienākumus, kuru izpilde ietver augstu darba intensitāti un atbildību;

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
			- iepriekš neplānota, steidzama, ierobežotā termiņā dotu uzdevumu izpilde.
4.	Speciālā piemaksa par iestādei būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	līdz 100 % no mēnešalgas	VPIADAL 14.panta vienpadsmitā daļa <i>Likumā noteiktais kritērijs:</i> <i>Darbinieku īpatsvars, kuriem noteikta piemaksa, nepārsniedz 5% no VDEĀVK nodarbināto skaita un piemaksu pārskata reizi ceturksnī, izvērtējot tās nepieciešamību un pamatojumu</i>
5.	Prēmija	līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami" līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi" līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	VPIADAL 16.panta otrā daļa Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punkts <i>Reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā, atbilstoši VDEĀVK atlīdzības budžetā pieejamam finansējumam.</i>
6.	Naudas balva	līdz vienas mēnešalgas apmēram vienreiz gadā	VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punkts <i>Likumā noteiktais kritērijs:</i> <i>naudas balva kalendāra gada ietvaros nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru, sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā.</i>

Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai%)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% no mēnešalgas reizi kalendārajā gadā	VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts <i>VDEĀVK noteiktie kritēriji:</i> - amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi”, „teicami” - nodarbinātības ilgums VDEĀVK 1 gads un vairāk.
2.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	līdz 50 % no mēnešalgas reizi kalendārajā gadā	VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēnešalgas apmērā	VPIADAL 20.pants
4.	Atlaišanas pabalsts	viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtrauktas nodarbinātības ilguma iestādē	VPIADAL 17.panta pirmā daļa
5.	Veselības apdrošināšana	esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37.pants
6.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	līdz 150 euro reizi trīs gados	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts. <i>Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajam nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi (brilles), darba devējs nodrošina ar tiem attiecīgo nodarbināto.</i>

Izmantotie saīsinājumi

VDEĀVK – Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija

VPIADAL – Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums