

**Informācija par izmaksāto speciālo piemaksu par valsts vai pašvaldības
institūcijai būtisko funkciju vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu**

Nr. p. k.	Būtiskā funkcija vai stratēģiski svarīgais mērķis	Nodarbināto skaits, kam noteikta speciālā piemaksa	Speciālās piemaksas apmērs gadā būtiskai funkcijai vai stratēģiski svarīgam mērķim (neto, euro)
1.	Par Veselības un darbaspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas (turpmāk – Komisija) stratēģiskā mērķa - nodrošināta vienveidīga invaliditātes noteikšanas kritēriju piemērošana, izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu pieņemšana un noformēšana – īstenošanu	1	1 206,57
2.	Par Komisijas stratēģiskā mērķa - īstenota klientorientēta pakalpojuma sniegšana – īstenošanu, dokumentu aprites un klientu apkalpošanas procesu optimizāciju un ieviešanu	1	750,76
3.	Par Komisijas stratēģiskā mērķa - darbinieku izaugsme - kompetents un tolerants darbinieks – īstenošanu, pārmaiņu vadīšanu, aktualizējot un pārskatot procesus personāla vadības organizēšanas jautājumos.	2	1 506,00
4.	Par Komisijas stratēģiskā mērķa - nodrošināta tiesiska un godprātīga datu apstrāde un uzglabāšana – īstenošanu, priekšlikumu sniegšanu darba pilnveidošanai, procesu optimizācijai un to ieviešanai	1	157,52
	Kopā	5	3 620,85
	Nodarbināto skaits, kam piešķirta speciālā piemaksa, % no kopējā iestādē nodarbināto skaita	4,3	X